

Oferta pracy

Marka Portos działa na rynku rolet i osłon okiennych od niespełna 30 lat. Zatrudniamy ponad 700 pracowników w ponad 40 działach i dokładamy wszelkich starań, aby każdy z nich czuł się zauważony i wyjątkowy na danym stanowisku.

Obecnie poszukujemy osób na stanowisko:

Specjalista ds. kadr i płac



Miejsce pracy: Kalisz

Obowiązki:

- ▶ kompleksowa obsługa w zakresie administracji personalnej,
- ▶ administrowanie i prowadzenie akt osobowych pracowników,
- ▶ sporządzanie dokumentacji pracowniczej,
- ▶ naliczanie wynagrodzeń i zasiłków chorobowych,
- ▶ sporządzanie deklaracji ZUS, US, PFRON, PIT oraz sprawozdań GUS,
- ▶ pełna obsługa programu Płatnik,
- ▶ przygotowywanie pełnej dokumentacji zgłoszeniowej i rozliczeniowej do ZUSu,
- ▶ udział w procesach rekrutacyjnych,
- ▶ zatrudnianie pracowników.

Oferujemy:

- ▶ atrakcyjne wynagrodzenie,
- ▶ stabilne zatrudnienie,
- ▶ karta Multi Sport,
- ▶ ubezpieczenie grupowe,
- ▶ zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- ▶ możliwość rozwoju i awansu,
- ▶ pracę w systemie jednozmianowym.

Wymagania:

- ▶ wymagane min. 2 letnie doświadczenie na stanowisku kadrowo płacowym,
- ▶ znajomość i stosowanie się do przepisów: Kodeksu Pracy, prawa ubezpieczeń
- ▶ społecznych, prawa podatkowego, prawa cywilnego,
- ▶ posiadanie dobrych zdolności organizacyjnych, solidność i rzetelność, biegła znajomość pakietu MS Office, wykształcenie na poziomie min. średnim, znajomość programu Gratyfikant.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie swojej aplikacji na adres e-mail: **rekrutacja@portosrolety.pl** lub złożenie swojego CV bezpośrednio w oddziałach firmy **ul. Złota 71 Kalisz** bądź **Kuchary 24F**.

W aplikacji prosimy o zamieszczenie klauzuli:

"Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO)."